

Referat af møde i Plejecenterrådet den 20. juni 2018

Deltagere:

Formand for Fondsbestyrelsen Niels Friis-Hansen
Medlem af Fondsbestyrelsen Povl Kyster
Medlem af Seniorrådet Eve Hansen
Pårørende Jørgen Jensen (Karin B. Jensen)
Beboer Juliane Bach
Beboer Grete Hoppe
Teamleder Helle Day (bygning B)
Teamleder Julie Storgaard Mortensen (bygning A)

Afbud:

Anette Maj Billesbølle, souschef,
Pårørende Line Bach (Juliane Bach)
Beboer Inger Thygesen Hansen

Referent: Jeanne Starum, administration

Dagsorden med vedtagelser:

0. Velkomst v. Niels Friis-Hansen

Niels Friis-Hansen bød velkommen til mødet og til Eve Hansen, der er inviteret til mødet, som repræsentant for plejehjemsudvalget i Rudersdal Kommunes Seniorråd.

Plejecenterrådet er et ”åbent forum” og møderne er åbne for alle beboere og pårørende.

1. Præsentation af nye medlemmer i rådet – Grete Hoppe er nyt medlem fra bygning A
Grete Hoppe blev budt velkommen.
2. Præsentation af ny teamleder Julie Mortensen
Velkommen til Teamleder i bygning A, Julie Mortensen, der startede i stillingen den 1. maj.
Julie er uddannet sygeplejerske – og er blevet taget godt imod af beboere og kollegaer.
3. Drøftelse af indsats på plejecentret i 2018 – målpjecen er vedlagt

Der blev spurgt til målpjecen, hvem er målpjecen skrevet til? Til dette svarede Niels Friis-Hansen, at pjecen henvender sig bredt, både til internt brug, hvor den formulerer specifikke mål for de enkelte afdelinger, til fondsbestyrelsen, og som orientering til beboere og pårørende. Spørgsmålet var foranlediget af, at formuleringer omhandlende vision for plejecentret er meget bredt formuleret, og dermed ”anonymt”. Der var samtidig et ønske om en mere målrettet formulering i målpjecen. Skriftlige kommentarer til målpjecen blev overleveret til Annette Maj Billesbølle.

De konkrete indsatsområder blev ikke drøftet yderligere på mødet.

4. Drøftelse af emner som beboerne måtte have behov for at tage op: mad, aktiviteter m.m.

Der blev på mødet fremsat flere kommentarer til personalet:

Generelt er der et godt plejepersonale. Der blev dog efterlyst større fleksibilitet på tværs af afdelingerne, således at ”personale-overskud” overføres til andre afdelinger, og at personalet viser mere initiativ på tværs af huset. Til det svarede Julie Mortensen, at det handler om en arbejdskultur, ”som vi arbejder med hver dag”. Fokus er på samarbejde: ”Hvad er det vi kan sammen” og på hvordan ”bliver det bedst muligt for beboeren og huset, og hvordan kan jeg bidrage?” Vi arbejder med denne tilgang hver dag, men er også opmærksomme på, at ændringer i arbejdskultur tager tid.

Derudover blev det bemærket, at der bruges meget tid på administration.

En beboer fortalte, at personalet var ”meget søde til at hjælpe hinanden”.

Køkken:

Generelt er det et godt køkken, og det blev nævnt at køkkenet er markant forbedret det seneste år. Der var kommentarer til følgende emner:

Eftermiddagskagen: Det er vigtigt, at eftermiddagskagen er præsenteret rigtigt og ser indbydende ud, det er ofte ikke tilfældet. Samtidig blev det foreslået, at eftermiddagskagen blev koordineret med aftensmaden, således at der ikke var både kage og dessert samme dag:

- Eftermiddagskage + forret + hovedret
- Boller (eftermiddag) + hovedret + dessert

Beboerne er generelt meget glade for supper.

Der serveres samme menu i seniorcenter og plejecentret. Det er vigtigt, at der tages hensyn til beboernes behov i plejecentret, eksempelvis når der serveres kød.

Sammensætning af menuer: Der blev fremsat flere eksempler på menuer, hvor sammensætningen virkede forkert: Fisk med spidskål, stroganoff med kål, biksemad med hvid sovs. Ligeledes blev der serveret sild med kartoffelsalat. Dette var i anledning af Valdemarsdag, hvor der er fokus på kartofler. Beboerne i plejecentret efterlyste mere information. Generelt var der det indtryk, at råvarerne var ”i orden”, men at der til tider var problemer med tilberedningen.

Ovenstående emner tages med i plejecentrets kostudvalg. Der er ikke fastlagt dato for næste møde i kostudvalget, der ønskes afholdt snarest muligt. Kommende møde i kostudvalget planlægges af Annette Maj Billesbølle og køkkenchef Elins Sloth Blemholt til afholdelse snarest muligt.

Aktiviteter:

Der er ofte stille om eftermiddagen, og der blev derfor efterlyst flere aktiviteter om eftermiddagen. I øjeblikket afholdes der banko og fredagscafé regelmæssigt. Der blev på mødet diskuteret hvorvidt der kan gøres mere fremover.

Musik-terapeut Lise, er i gang med at undervise personalet i grupperne, til at bruge de aktiviteter der er til rådighed, særligt i forhold til musik i hverdagen.

Samtidig er det vigtigt at huske, at det ikke er alle beboere der kan aktiveres – eller ønsker det. Det blev bemærket, at personalet ”er utroligt søde”, og at man kan mærke, at de har det rart sammen.

5. Dialogmøde mellem Plejecenterrådet og Fondsbestyrelsen. Bestyrelsen for Fonden Lions Park Søllerød ejer og driver Seniorcenteret, Køkkenet, Trænings- og Oplevelsescentret og Plejecentralen. Desuden har Fonden kontrakt med Rudersdal Kommune, om drift af pleje og omsorg i Plejeboliginstitutionen. For at sikre kontinuitet og nærhed mellem Plejecenterrådet og Fonden, tilstræbes det, at der holdes et årligt dialogmøde mellem de to. Mødet foreslås afholdt i november.

Niels Friis-Hansen præsenterede forslaget, og fortalte, at det var tænkt som en mulighed for Fondsbestyrelsen at få en direkte kontakt til husets beboere. Der blev spurgt til, om der ville være politikere tilstede med beslutningsmandat i forhold til eksempelvis at diskutere økonomi. Til det svarede Niels Friis-Hansen, at 2 medlemmer i fondsbestyrelsen er valgt af og blandt Rudersdal Kommunalbestyrelse, og deltager i mødet.

Det blev besluttet at der afholdes dialogmøde i november måned.

6. Drøftelse og beslutning vedr. forslag fra ledelsen af Plejecenter og TOC om en aktivitetstakst i stedet for en omkostningstung ad hoc afregning for beboere ved alle aktiviteter på plejecentret og i TOC – Pjece og følgebrev vedlagt.

Forslaget blev drøftet på mødet, og vedtaget med følgende bemærkninger:

- Det er muligt at fravælge ordningen, hvis man ikke ønsker at deltage i de ekstra ture og aktiviteter. Nuværende beboere får tilbudt ordningen, og fremtidige beboere tilmeldes ved indflytning.
- Beboere skal aktivt framelde sig ordningen, hvis de ikke ønsker at deltage i ordningen.

Med venlig hilsen
Anette Maj Billesbølle
Souschef