

Job- og personprofil

for

Centerchef i Lions Park Søllerød

September 2018

Fonden Lions Park Søllerød søger en ny Centerchef, som skal stå i spidsen for vores ældrecenter.

Lions Park Søllerød blev oprettet i 1965 og er i dag et velfungerende og musiksk ældrecenter, der består af et plejecenter med 72 plejeboliger, et seniorcenter med 103 seniorboliger, et trænings- og oplevelsescenter, en hjemmeplejeenhed, produktionskøkken og restaurant, samt en teknisk afdeling. På Lions Park Søllerød er der ansat ca. 100 kompetente og dedikerede medarbejdere og mellemledere.

Se endvidere www.lionspark.dk

Bestyrelsen for Fonden Lions Park Søllerød har det overordnede ansvar for Lions Park Søllerød. Centerchefen refererer til bestyrelsen der består af 3 medlemmer fra Lions Club Søllerød, 2 kommunalbestyrelsesmedlemmer fra Rudersdal Kommune, samt 2 beboerrepræsentanter.

Centerchefen har det daglige ansvar for administrative og operative beslutninger og overholdelse af gældende budgetter.

Se i øvrigt organisationsplan for Lions Park Søllerød på www.lionspark.dk.

Lions Park Søllerøds motto for 2018 er:

"Sammen gør vi en forskel"

I samarbejde leverer vi musiske aktiviteter og høj faglig kvalitet i de ydelser, som beboerne får på Lions Park Søllerød. Samtidig ønsker vi at drive ældrecentret på et solidt økonomisk grundlag og på en måde, der gør det til et rart sted at være.

Dette gør vi ved at have fokus på:

- Økonomistyring
- Kompetent ledelse
- Beboerinddragelse
- Et godt arbejdsmiljø

Omsorg mm.

Lions Park Søllerød yder sygepleje, omsorg og rengøring til beboere både på Plejecentret og i Seniorcentret.

Trænings- og Oplevelsescentret

Der er mulighed for træning, både individuelt og på hold, i Trænings- og Oplevelsescentret. Der tilbydes en mængde musiske, social og rehabiliterende oplevelser for beboere både i pleje- og seniorcenter.

Køkken og Restaurant

Produktionskøkkenet, leverer alle måltider til plejecenteret og serverer varm aftensmad i restauranten til beboere i seniorcentret.

Seniorcentret

Seniorcenterets boliger udlejes efter Lejeloven. Lejlighederne ejes og administreres af Lions Park Søllerød. Beboerne i seniorcentret kan benytte stedets restaurant, vaskeri, kiosk, trænings- og oplevelsescenter, pejsestue, festsal, mm.

Seniorcentret er i en løbende renoveringsproces, således at alle boliger er indrettet efter beboernes behov. Fællesarealerne er indbydende og moderne. Det store Parkanlæg kan nydes året rundt.

Plejecenteret

Lions Parks Søllerøds plejecenter blev totalt fornyet for 5 år siden og alle 72 boliger er indbydende og i nutidig standard.

For plejecenteret er der indgået en driftsoverenskomst med Rudersdal Kommune. Da centret er selvejende under Fonden Lions Park Søllerød, har man et stort potentiale til at videreudvikle og profilere de servicetilbud, som tilbydes beboerne.

En vigtig samarbejdsflade er Rudersdal Kommune og der er et tæt og godt samarbejde med kommunen.

Fra 2019 ændres Rudersdal Kommunes ledelsesstruktur for de kommunale plejecentre. Dette medfører, at de enkelte plejecentre i en vis udstrækning forventes at få frihed til, hver for sig, at udvikle sig indenfor rammerne af gældende lovgivning og kommunalbestyrelsens beslutninger.

Udvikling

Kommunens fremtidige organisering stiller derfor særlige krav til Lions Park Søllerøds evne til at sikre rekruttering, organisationsudvikling samt kompetenceudvikling af medarbejdere i alle afdelinger, således at Lions Park Søllerød stadig kan være i front.

Centerchefen sætter denne udviklingsdagsorden sammen med bestyrelsen og sikrer inddragelse af beboere og medarbejdere i Lions Park Søllerød. Der skal bygges videre på de gode resultater, der allerede er opnået og der skal afprøves nye tiltag på flere fronter for at forblive førende indenfor både plejeboliger og seniorboliger.

Teknisk Afdeling

Planlægning og udførelse af bygningsvedligeholdelse, vedligehold af haveanlæg, lettere reparationer og samarbejde med eksterne håndværksfirmaer, er en del af Teknisk Afdelings opgaver.

Personprofil og faglig baggrund

Centerchefen har følgende faglige- og ledelsesmæssige kvalifikationer:

- Solid erfaring med økonomistyring
- Har en solid sundhedsfaglig baggrund, med lederuddannelse på master- eller kandidatniveau.
- Har erfaring med at styre en driftsorganisation og har evne til at balancere drift og udvikling.
- Har erfaring med at arbejde i en privat og forretningsorienteret organisation, styret af kontrakt.
- Har erfaring med, og evner til at begå sig blandt mange interessenter på forskellige niveauer
- Er sundheds- og ældrefagligt velfunderet og har opdateret viden på ældre- og sundhedsområdet og de nyeste udviklingstendenser
- Har en anerkendende og involverende ledelsesstil, kan skabe tillid på alle niveauer og en vis portion strategisk og visionær ledelseskraft
- Har veludviklet analytisk sans og kan lede igennem komplekse udfordringer på en retnings- og rammesættende måde med respekt for forskelligheder
- Kan stå fast, når det gælder og være fleksibel og empatisk, når det kræves
- Kan kommunikere tydeligt og meningsfuldt på alle niveauer
- Kan skabe mening i organisationen, have fokus på beboerperspektivet og kunne motivere og inspirere omgivelserne, men også være i stand til at slippe fagligheden fri, så dygtige medarbejdere og mellemledere kan udfolde sig.